

AibelNytt

INTERNT MAGASIN FOR AIBEL AS

Møter motbør med motbakker

06

Gudrun-modulene
forenes

03

Revisjonsstans
– ingen tid til å feile

04



- Gudrun er på plan

I følge prosjektdirektør Jon Garborg går Gudrun-prosjektet etter planen. Men høsten er en travel og spennende tid.

Tekst Marthe Berge
Foto Øyvind Sætre og James Adams

– Del-leveransen fra Thailand skal være mekanisk ferdigstilt på 25 måneder med planlagt avreise tidlig i oktober i år, sier Garborg.

Han forteller at i Haugesund er alle tungløftene ferdig på Utility-modulen.

– Fokuset har vært på utrustning av alle utstyrsrommene før utkjøring fra Nordsjøhallen tidlig i september, forteller han.

I september ble første modulen til plattformen, som er bygget ved verftet i Haugesund, rullet ut av Nordsjøhallen.

Boligkvarteret ble løftet av lekteren – klargjort – og siden løftet opp på modulen. Det har vært fullt fokus på å få sikret boligkvarteret skikkelig før modulen rulles tilbake igjen til hallen. Rundt 100 personer var direkte involvert i disse oppgavene.

Over 2000 jobber med Gudrun

De to Gudrun-modulene som bygges i Thailand setter kursen mot Haugesund i oktober, og reisen er planlagt å ta 32 dager om alt går etter planen.

– Leveransen fra Thailand har planlagt ankomst til Haugesund i midten av november. Dekket blir sammenstilt fram til våren 2013, sier Garborg.

Det er nå rundt 2 200 Aibel-medarbeidere som jobber på Gudrun-prosjektet.

01 Høsten blir en travel, men spennende tid for Gudrun-prosjektet. I september kom boligkvarteret, bygd av Apply Leirvik, til Haugesund. Dette ble siden løftet opp på Utility-modulen og sikret grundig for videre arbeid fortsatte.

02 Mandag den 1. oktober samles både oppdragsgivere, andre kunder og myndighetspersoner i Laem Chabang i Thailand for å markere at byggeperioden i Thailand avsluttes og at modulene forlater verftet.

03 Leveransen fra Thailand har planlagt ankomst til Haugesund i midten av november.



01



02



03

Gudrun snart på flyttefot

I disse dager går Gudrun-prosjektet over i en ny fase. De to modulene, Wellbay (M20) og Process (M30), som er bygget i Thailand, skal tidlig i oktober sikres og transporteres til skipet som skal frakte modulene til Norge. Gudrun-modulene er satt sammen til én modul, som totalt veier ca 6000 tonn. Dette gjør Gudrun-modulene til det største enkeltelementet som noen gang er transportert på thailandsk jord. Etter cirka fem uker om bord på skipet kommer modulene til Haugesund. I Haugesund er boligmodulen, som er bygget på Stord, løftet om bord på Utility-modulen (M10).

Mandag den 1. oktober samles både oppdragsgivere, andre kunder og myndighetspersoner i Laem Chabang i Thailand for å markere at byggeperioden i Thailand avsluttes og at modulene forlater verftet. Statoil, som operatør for Gudrun-feltet, deltar også i markeringen. Dialogen med oppdragsgiver er konstruktiv og god. Markeringen i Thailand er en ypperlig anledning til å vise fram selskapet og hvilke tjenester vi tilbyr.

Gudrun er isolert sett et svært viktig prosjekt for Aibel, også i et strategisk perspektiv. Gjennomføringsmodellen utfordrer oss både når det gjelder samhandling, koordinering og framdrift. Med tanke på kommende byggeprosjekt i markedet, er det derfor viktig at vi leverer et godt Gudrun-prosjekt. Det vil legge grunnlaget for å videreutvikle modellen for omfattende samhandling i prosjektgjennomføringen, på tvers av lokasjoner.

Også i de andre prosjektene er det høy aktivitet. I Draugen-prosjektet er nå over 300 personer involvert. Om kort tid starter gjennomføringen av enkeltprosjekt. Det største prosjektet er Linnorm over Draugen. I tillegg til dette er det flere mindre og middels store prosjekt.

Også innen vindområdet er det positiv utvikling. Byggingen av Aibels første vindplattform, DoWin Beta, foregår i Dubai og har bra framdrift. Vi har også inne anbud på DoWin 3, som vi antar blir avgjort i år. I tillegg skal vi levere anbud på BorWin 3, BorWin 4 og Hornsea.

Totalt sett er markedsutsiktene fortsatt svært gode. Nylig meldte Statistisk Sentralbyrå (SSB) om et rekordhøyt investeringsanslag på 204 milliarder kroner for 2013. Dette er 32,1 milliard høyere enn tilsvarende tall for 2012. Flere store utbyggingsprosjekt vil komme i tillegg når de blir endelig godkjent av myndighetene. Dette gjelder både Aasta Hansteen, Draupne og Dagny/Eirin. For Aibel betyr dette at vi fortsatt må jobbe strategisk med å posisjonere oss for de oppgave vi mener er riktige for oss – og dermed fortsatt velge bort andre prosjekt.

Noe av nøkkelen til fortsatt suksess er tilgangen på nye medarbeidere. Fra 1. januar til utgangen av august hadde selskapet ansatt totalt 817 nye medarbeidere.

Også årets ONS (Offshore Northern Seas) i Stavanger var en suksess for selskapet med svært mange besøkende. Takk til alle dere som gjorde en god innsats under årets messe.

Høsten kommer til å kreve mye av oss. I slike perioder er det ekstra viktig å legge inn andre og givende aktiviteter. Høsten i Norge byr på fantastiske turmuligheter; bruk naturen, den gir energi og overskudd.

Med vennlig hilsen

Jan Skogseth
Administrerende direktør



Innhold

- 03 Gudrun
- 04 Revisjonsstans
- 06 Sommer på sykkel
- 08 Eldfisk-formannen
- 11 EMC
- 12 Vi besøker Oslo
- 15 Rekruttering
- 17 Draugen-prosjektet
- 18 Kort sagt
- 20 ONS

Redaktør

Kommunikasjonsdirektør Bjørg Sandal

I redaksjonen

May Britt U. Helliesen
Camilla Hatleskog
Marthe Berge
Ingeborg Dirdal
Heidi Henriksen
Cecilie D. Birkeland
Line Grønhaug
Redaksjonen avsluttet 19.09.2012

E-post til redaksjonen

communications@aibel.com

Utforming

Mona Haugland Design

Illustrasjon

Annika Sköld, Stockholm Illustration
Side 2

Øversettelse

Amesto Translations AS

Forsidefoto

Ellsabeth Tønnesen

Trykk

Kai Hansen

Opplag

6000

Trykket på miljøvennlig papir

Stans uten stopp

Et stengt produksjonsanlegg betyr millioner ut vinduet for operatørselskapene. Slik begir en seg ikke ut på uten nøye planlegging og drilling av hver minste detalj.

Tekst Cecilie D. Birkeland Foto Øyvind Sætre

Det er ingen vei utenom. Alle produksjonsanlegg, både offshore og på land, må med jevne mellomrom stenges ned for å få utført nødvendig vedlikeholds- og modifikasjonsarbeid. Men for hver time et anlegg er stengt, forsvinner millioner av kroner i tapte inntekter for operatørselskapene. Det gir strenge prioriteringer, stramme tidsfrister og små marginer. Revisjonsstanser er en prøve for alle involverte.

Revisjonsstanser er hektiske. Alle aktiviteter skal gå slag i slag og alle forberedelser må være helt klare.

Bård Hagen, revisjonsstansleder på Troll

Småpenger

Aibel er hvert år involvert i en rekke revisjonsstanser. En av høstens prøver finner sted på Troll A-plattformen, som blir stengt mellom 10. og 22. september. Dette tidsrommet er utelukkende satt av til oppgaver som må gjøres under en stans eller som blir for kostbare å gjennomføre under normal drift. Børild Veggeberg, som er prosesseier for revisjonsstanser i Aibel, illustrerer de harde prioriteringene som ligger bak: – Kostnadene med å utføre et vedlikeholdsarbeid kan noen ganger være ti ganger så høye om det må gjøres mens produksjonen pågår. Dette kan likevel være "småpenger" sammenliknet med hva det koster å stenge ned produksjonen, sier han.

Å stenge ned Troll koster anslagsvis 5,8 millioner kroner timen. Det er mye som blir småpenger sammenliknet med det.

Ett års planlegging

Under en revisjonsstans blir bemanningen gjerne tredoblet. Planleggingen

må derfor starte i god tid for å sikre at det er nok folk med riktig type kompetanse tilgjengelig for å gjøre jobben. Planleggingen av den kommende revisjonsstansen på Troll har pågått i nærmere ett år.

Revisjonsstansleder på Troll, Bård Hagen, har samlet erfaring gjennom flere stanser og gir kontant svar på hva som er mest kritisk i forhold til planleggingen:

– Alle prefabrikkerte moduler, alt materiell og utstyr må være på plass til rett tid. Vi må også passe på at timeestimatet er mest mulig korrekt, både for å sikre at det blir riktig for alle parter, men naturligvis også for å vite at vi kommer i mål på den tida vi har tilgjengelig, sier Hagen.

Intens innspurt

For Bård Hagen og hans team er de siste tre ukene før stansen utelukkende viet til forberedelser. Sjekking, rigging, klargjøring. Daglige statusmøter med folkene ute på plattformen, operatører og andre samarbeidspartnere.

– Revisjonsstanser er hektiske. Alle aktiviteter skal gå slag i slag og alle forberedelser må være helt klare. Underveis har vi nøye oppfølging og sjekker av at milepæler blir nådd, forteller han.

Dag og natt

Å skyve på tidsfristene er ikke et alternativ. Alle oppgaver er derfor planlagt i detalj, og kompliserte operasjoner blir innøvd på forhånd. Ved verftet i Haugesund er det lagd noen store rørspoler som skal brukes til oppgradering av en eksisterende scrubbermanifold (grenrør). Disse skal installeres under høstens stans. Den nye oppgraderte manifolden, som blant annet er spesialdesignet for å redusere lyd, skal sommeren 2014 kobles sammen med en ny kompressormodul, M11, som Aibel skal levere på et senere tidspunkt. Jarle Bjørkelund, ansvarlig for

konstruksjon og prosjektering på Troll TPC34-prosjektet, forteller at det lagt ned mange timer i forberedelser til installasjonen.

– 20 sveisere fra Aibel vil jobbe med å oppgradere manifolden under stansen. Arbeidet vil pågå dag og natt, med to sveisere i sving ved hver ende av røret til enhver tid. Her har vi ingen tid til å feile, sier Bjørkelund.

Revisjonsstans

- 10. – 22. september blir det holdt revisjonsstans på Troll. Aibel skal gjennomføre 8.500 arbeidstimer under stansen, hele 10.500 timer om vi teller med arbeid som blir gjort av underleverandører engasjert gjennom Aibel.
- Det største arbeidet under høstens stans er installasjon av en ny manifold (grenrør). Til denne jobben er det alene satt av til sammen 5.000 arbeidstimer.
- Hver dag produksjonen på Troll er nedstengt, betyr 140 millioner kroner i tapte inntekter for Statoil
- I løpet av høsten er Aibel også engasjert i revisjonsstanser på Kårstø, Visund Sør, Statfjord A, Njord A/B og Kollsnes.
- Hvor ofte et anlegg må stenges ned avhenger av hva slags type anlegg det er snakk om og hvilke modifikasjoner som eventuelt er planlagt utført. En revisjonsstans hvert 1. – 3. år er vanlig.
- Aibel har lang erfaring med revisjonsstanser og har brukt disse til å utvikle prosessbeskrivelser i W3. Disse skiller seg fra andre prosesser ved at de inneholder flere detaljer rundt planleggingen med grundigere forberedelser enn "vanlig" vedlikeholds- og modifikasjonsarbeid.



01



02



03

01 Sveiarbeidet må holde topp kvalitet. Under en revisjonsstans er det ingen tid til å feile. 02 Asbjørn Våge (t.v.), instruktør på sveisekolen, og Thomas Liabø (t.h.), som er sveisetekniker og ansvarlig for prosedyrene under revisjonsstansen, orienterer sveiser Nils Kristian Jensen om jobben som skal gjøres. Jarle Bjørkelund (bak) er ansvarlig for konstruksjon og prosjektering på Troll TPC34-prosjektet. 03 Sveiser Nils Kristian Jensen blir testet for å se om han er god nok til å delta i det kritiske arbeidet under revisjonsstansen på Troll. På sveisekolen i Haugesund er det satt opp rør i tilsvarende dimensjon som venter ham på Troll.

Er han god nok?

Lang erfaring og godt renommé er ikke nok. Ingen av sveiserne som er plukket ut til å delta under revisjonsstansen på Troll får dra uten å ha bestått en forhåndstest.

Sveiser Nils Kristian Jensen er tilbake på skolebenken. Han er blitt håndplukket til å delta i det kritiske arbeidet under revisjonsstansen på Troll og skal nå gjennomgå oppgavene som venter ham. I løpet av dagen blir han også testet for å se at han faktisk er god nok. Rør i tilsvarende dimensjon som venter ham på Troll står klare til å sveises sammen. Sveisesømmen skal være perfekt.

Holder roen

Sveiser Jensen tar det hele med stor fatning.

– Det er helt greit å bli plukket ut, og helt greit å bli testet, smiler han. Nils Kristian Jensen har vært med på en rekke revisjonsstanser tidligere, og er ikke en mann som lett lar seg stresse.

– Jeg vet det er litt ekstra press under en stans, men en jobb tar jo den tiden den tar. Den største forskjellen fra når jeg jobber offshore til vanlig, er at det er flere folk som skal jobbe i samme område på samme tid, sier han.

Nødvendig trening

Asbjørn Våge, instruktør på sveisekolen, og Thomas Liabø, som er sveisetekniker og ansvarlig for prosedyrene under stansen, nikker fornøyd. Så langt tyder alt på at Nils Kristian Jensen får grønt lys. Arbeidet ser veldig bra ut.

– Spolen som skal kobles opp på Troll har en stor rørdimensjon. Det er mye som skal sveises sammen, og dette er noe mange mangler trening i. Det er viktig at sveiserne får en gjennomgang som dette. Slik blir de forberedt på hva som møter dem under stansen og vi får forsikret oss om at Aibel vil levere skikkelig kvalitet, sier Liabø.

Opptur

Noen utfordringer er store. Noen mennesker tar dem på strak arm. Kanskje uten å tenke på alt først.

Tekst Ingeborg Dirdal Foto Elisabeth Tonnessen



For tre år siden kunne Johnny Stausholm ikke gjøre så mye annet enn å ta avhengighetsdannende sterke medisiner for kroniske smerter.

I sommer syklet han 3346 kilometer. I 2001 ble bilen Johnny kjørt påkjørt bakfra, han reiste hjem og tenkte ikke så mye på det. Først et par dager senere ble det seriøst, og etter to måneder var han operert for en alvorlig nakkeskade. På det tidspunktet innså han aldri at dette skulle være kronisk. Nå er noen av nakkevirlvæne erstattet av titan, og smertene er der fortsatt.

Sykkelen eller piller?

I 2009 byttet han ut alt smertestillende med egenprodusert endorfin, en egen-initiert coldturkey bestående av hundrevis av kilometer på lånt sykkel, og litervis med svette, fra anstrengelser og avvenning. Siden da har sykkel vært

smertelindring. Overlevelsesredskap. Så enkelt, og så vanskelig.

– Etter de første få forsiktige kilometerne trodde jeg at jeg skulle dø, forteller ingeniøren.

– Livet mitt var å ligge på sofaen, jeg hadde ikke krefter til noe.

I 2009 kjøpte han sykkel, og hadde som mål å sykle Nordsjørittet i 2010. Bitt av basillen, ble det til at han syklet rittet Lysebotn – Bryne (15 mil og nær 2000 høydemetre) i august samme år, og fullførte på 5 timer og 17 minutter.

– Jeg gråt store deler av veien, det var så vondt. Siden har jeg jobbet mye med hvordan jeg skal takle smertene på sykkelen. Uten trening, blir smertene enda verre.

Fartsglad

Den 49-årige dansken har vært innom flere sykkellag og sykkelklubber. Mange ved Aibel i Stavanger kjenner

ham fra morgenspinning, da stiller han som instruktør. Ellers er han glad i fart og Trondheim- Oslo gikk i 2010 på 15 timer og 36 minutt.

– Jeg har innsett at smertene er der hele tiden, og det er ikke noe å gjøre med dem. Det er derfor jeg jobber halv tid. Men oftest vil jeg på jobb, mer. Jeg våkner, og gleder meg til å gå på jobb. Flotte kolleger er god medisin.

Johnny bor på Ålgård, og i vår var han spinninginstruktør på Frisk. Der ble han kjent med en som kom på alle spinning-timene han hadde. Ibrahim Shabi hadde en vill idé om å sykle til Kosovo, hvor han kommer fra, og spinninginstruktøren ventet og håpte på en invitasjon.

– Da den kom, sa jeg JA, uten å tenke meg om.

Galskap?

Ideen var ganske ambisiøs. Planleggingen mer etter innfallsmetoden. To kamerater

fikk kjenne på hvor forskjellige de var. – Vi la vekk alle GPS-kart og ruter. Ideen var å kjøpe et kart hver gang vi kom til et nytt land. Så hver morgen startet vi, uten å vite hvor vi skulle eller når vi kom fram. Dagene ble avsluttet med vasking av sykkelutrustning. Noen dager ble det 15 mil, noen kanskje 25. Tiden gikk ikke bare til sykling, matpauser, punkteringspauser; en del tid gikk med til å finne fram. Det eneste som var sikkert, var at jeg skulle stå opp og sykle. Hver morgen. En del endringer ble det på turen også. Vognen med bagasje ble dumpet i Tyskland, hos venner med bil. Det samme ble teltet som lakk og soveposene, samt alt overflødig.

Vond hjemkomst. Men godt.

Minneboken er full. Facebook er lagringsplass for bildene fra en fantastisk tur. Smertene er forferdelige, det kommer til å ta noen måneder

for det blir litt bedre. Sykkelen står fremdeles uvasket i garasjen. Det mest spesielle minnet fra turen er fra Albania. – Da vi kom dit, følte det som om vi var fra Mars. Vi kom med fancy sykkelbriller og sykkelklær, og ble møtt av små barn som sprang rundt og ble begeistret av en high-five. Levestandarden var så påtagelig dårligere enn hva vi er vant med, allikevel traff vi fantastisk gjestfrie og blide mennesker. Utover høsten blir det på spinning med Aibelgjengen, som nok betyr mye mer for ham, enn for dem som har trening som luksus. – 3000 kilometer er umulig å ta inn over seg. Utfordringen var så stor, minnene er så mange. Det var hardt, sier Johnny.

Sommer på sykkel

- > Johnny Stausholm (49).
- > Ingeniør på Statoil V&M siden 2010.
- > 11. juli til 6. august.
- > Turen gikk fra Norge til Danmark, Tyskland, Østerrike, Slovenia, Kroatia, Bosnia, Kroatia (igjen), Montenegro, Albania og til Kosovo.
- > 3346 kilometer.
- > 147 timer på sykkelsestet.
- > Vekt – minus to kilo.
- > Omkrets lår – vesentlig økning.
- > Neste sommer: Blir med kjæresten May-Britt.

Et langt offshoreliv

Den aller siste turen på jobb i Nordsjøen var i slutten av august. Formann Bjørn Strømsvold takker for seg etter å ha vært nesten et halvt århundre i selskapet.

Tekst Camilla Emilie Hatleskog Foto Øyvind Sætre

Med rolige skritt går Bjørn runden mellom plattformene denne vinterdagen. Passer på at Aibel-medarbeiderne har nok å gjøre. Han kjenner Eldfisk-senteret inn og ut. Det har tross alt vært det andre hjemmet hans i 13 år.

– Det er mye vedlikehold vi driver med her. Akkurat denne turen er det nye detektorer, brannbeskyttelse og ny brønntavle vi jobber med, forklarer formannen.

28. september runder han 62 år. Valget om å førtidspensjonere seg har ikke vært lett, for han kan se tilbake på 46 gode år i selskapet.

Vil ikke at han skal slutte

Rundt 200 personer jobber på Eldfisk-senteret. Bjørn kjenner de fleste.

– Det som svært mange liker med Eldfisk er at det er mye mindre enn Ekofisk. Det er lett å bli kjent med folk, forteller formannen.

David Steffensen er en av medarbeiderne som trives godt på Eldfisk. Han trykktester en linje på prosessplattformen 2/7 FTP.

– Jeg har jobba med Bjørn i over ti år, og han er en sabla grei kar, sier David.

Hva er det som gjør han til en grei kar da?

– Han er alltid smilende og har løsninger på problemer. Vi har ikke lyst at han skal slutte. Virkelig ikke, svarer han.

Kielland satte spor

Bjørn var bare 15 år da han gjennomførte sitt første sveiseskift på verftet i Haugesund, som den gang het HMV. Etter et halvt år ble han platearbeider. Han fortsatte å jobbe på land i mange år.

– Første turen ut i Nordsjøen var i oktober 1977. De første årene var jeg på Ekofisk-feltet. Vi bodde på boligplatt-

formen Alexander L. Kielland og jobbet på Edda, forteller Bjørn.

Han var med andre ord fortsatt 'fersk' som Nordsjøarbeider da Kielland-plattformen veltet og gikk rundt under en storm i mars 1980.

– Jeg reiste hjem dagen før, og mistet mange kamerater i ulykken, sier han. *Hvordan preget det offshorekarrieren din videre?*

– Det satte sine spor. Det var verst de første årene. I starten bodde vi på en boligrigg som var lik den som veltet, og det er klart at jeg tenkte på det, sier Bjørn.

Men offshoretilværelsen fortsatte.

Mimrer om gamle dager

Formiddagsrunden er over. Etter en tur innom kontoret er det tid for mat. Det er rundt 20 Aibel-medarbeidere på Eldfisk-senteret denne turen. De prøver å treffe hverandre i lunsjen.

– Det er alltid kjekt å spise sammen. Det er en av de gangen vi ser hverandre, sier Bjørn. Han mener at offshorelivet har blitt mye mer passivt de siste årene. – Livet offshore består i jobbing, soving og litt sosialt. Men den sosiale biten har blitt mindre. Det er fjernsyn på lugarene og ungdommen sitter på rekke og rad med bærbare PC-er. Før samlet alle seg på oppholdsrommet og vi preika og fortalte vitser, mimrer han.

Bjørn understreker likevel at det på ingen måte er kjedelig.

– De siste årene har jeg nok sytt litt før jeg reiser ut, men det er alltid kjekt når jeg først er på plass, sier han og ler.

Gikk glipp av tid med barna

Livet som offshorearbeider har endret seg betraktelig gjennom årene, spesielt i forhold til fritid.

– Da jeg begynte i Nordsjøen jobbet jeg

åtte dager på og åtte dager av. Det var som å snu i døra hjemme, og jeg gikk glipp av mye tid sammen med barna da de var små, forteller Bjørn. Han er gift, og har tre voksne barn og sju barnebarn.

I de 34 årene han har reist offshore, har friperiodene blitt lengre og lengre. Som formann på Eldfisk er han to uker på og fire uker hjemme.

– Jeg har satt veldig pris på den økte fritiden, smiler Bjørn.

Eldfisk

- › Eldfisk er et av fire felt i Ekofisk-området. Feltet ligger rundt 16 kilometer sør for Ekofisk, ikke langt fra britisk og dansk sokkel. Det er bygd ut med fire plattformer.
- › Eldfisk er et oljefelt som også inneholder en del gass. Feltet ble funnet i 1970, godkjent for utbygging i 1975 og satt i produksjon i 1979. Det er blant de største på norsk sokkel.
- › Eldfisk-senteret består av tre plattformer. Eldfisk 2/7 A er en kombinert bolig, bore- og produksjonsplattform med 112 sengeplasser. Eldfisk 2/7 FTP er en prosessplattform for produksjonen fra Eldfisk- og Embla-feltene. Eldfisk 2/7 E er en ubemannet vanninnsprøytingsplattform
- › Eldfisk 2/7 Bravo, er lokalisert seks kilometer nordvest for Eldfisk-senteret. Det er en kombinert bore-, produksjons- og prosessplattform som også har boligkvarter med 96 sengeplasser.
- › ConocoPhillips er operator.

Kilde: ConocoPhillips

Bjørn startet offshorekarrieren på Edda-plattformen i Ekofisk-området. Produksjonen på Edda er stengt ned, og plattformen ble fjernet i fjor sommer. De siste 13 årene er det derimot Eldfisk som har vært Bjørns andre hjem.



01

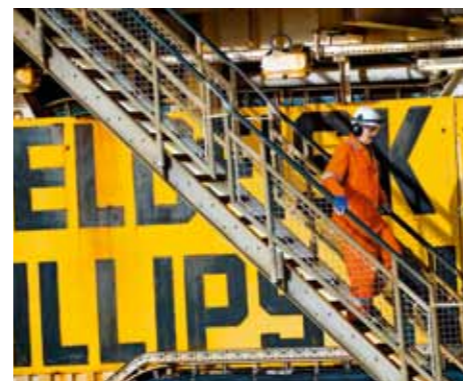


02

01 Aibel-medarbeiderne prøver å treffes i lunsjen. Her sitter Bjørn sammen med elektroformann Rune Maurangnes. De to har vært på Eldfisk sammen i 13 år, og Rune legger ikke skjul på at han kommer til å savne Bjørn. 02 Offshorelivet har blitt mindre sosialt gjennom årene, og mer tid blir tilbrakt på lugaren, mener Bjørn. 03 Antall Aibel-medarbeidere på Eldfisk varierer fra tur til tur. Denne turen er det 20. Bjørn tar turen innom sveisebua for å se til to av dem, Ben Svellingen og Hamid Garnsiri.



03



>>>>> **Hva bruker du den på da?**
– Det er alltid noe å gjøre. Blant annet har vi hytte, og i sommerhalvåret blir mange timer brukt på motorsykkelen.

Humørsprederen Bjørn

Lunsjen er over, og vi er tilbake på kontoret til Bjørn. Elektroformann Rune Maurangnes kaster seg ivrig inn i samtalen.
–Jeg har delt kontor med Bjørn i nærmere 13 år. Hva vil du vite om ham, sier Rune og flirer.
Ingen har et vondt ord å si om ham. Noe dårligere sider må vel han også ha?
– Jeg har ingenting å sette fingeren på. Han er en humørspredere, rolig, en problemløser, og så er han jo sprek for alderen da, sier kontorkameraten. Heller ikke han vil at Bjørn skal slutte. Bjørn svarer med å si at Aibel har vært

en trygg arbeidsplass.
– 46 år i samme selskap er jo et sikkert trivselstegn.

Flere tidsaldre på Eldfisk

Eldfisk er et oljefelt som også inneholder en del gass. Det ble satt i produksjon i 1979, og er blant de største på norsk sokkel.
– Eldfisk-senteret er gammelt og trenger å bli brukt penger på, sier Bjørn. Og partnerskapet, med operatør ConocoPhillips i spissen, investerer stort i Eldfisk. Gjennom Eldfisk II-prosjektet skal utvinningen økes og en sikker og stabil produksjon opprettholdes i mange år framover. En del av prosjektet er Eldfisk 2/7 S – en ny integrert plattform med brønnhode- og prosessanlegg, 40 nye brønner og 154 enkeltlugarer. Den skal kobles til

Eldfisk-senteret med broforbindelse. Eldfisk II-prosjektet omfatter også ny lokal utstyrmodul, nye rørledninger, ny strøm- og kontrollkabel, samt omfattende modifikasjoner på eksisterende anlegg og infrastruktur.
– Jeg kommer jo til å gå glipp av mye spennende, men jeg har opplevd flere tidsaldre her ute også. Da jeg begynte i Nordsjøen var det snakk om at Eldfisk skulle produsere i 15, kanskje 20 år. I 2012 snakker de om å forlenge levetiden med ytterligere 40 år. Det er stort, sier Bjørn. Selv om kollegene ønsker at han skal bli i jobben blir han formelt pensjonist fra 1. oktober.
– Det er klart det er litt vemodig, og jeg kommer til å savne gode kolleger. Men mest av alt gleder jeg meg, avslutter han med et stort smil.

Klar for neste kapittel

Aibels egyptiske investering, EMC, har hatt en eksplosiv vekst siden selskapet ble startet i -97. Nå ser deres nye styreleder enda større muligheter utenfor landegrensene.

Tekst Cecilie D. Birkeland Foto Øyvind Sætre

Mohamed Shimy inntok styrelederrollen i EMC (Egyptian Maintenance Company) i november 2011 etter at selskapet hadde vært gjennom en turbulent periode under revolusjonen i Egypt. Han omtaler det som å komme hjem, etter å ha jobbet i tre år som styreleder og administrerende direktør for ombyggingen av undergrunnen i Kairo. – Å jobbe med infrastruktur er helt forskjellig fra å jobbe innenfor olje- og gassbransjen. Men ledelse er ledelse, og jeg føler jeg har bevist for meg selv at jeg klarte oppgaven. Jeg har jobbet i olje- og gassbransjen i hele min karriere, rundt 14 år i EMC, og føler jeg har kommet hjem igjen, sier Shimy.

Turbulent periode

Da Mohamed Shimy returnerte til EMC, var det til et selskap som var sterkt preget av landets politiske situasjon. – Da revolusjonen i Egypt startet 25. januar 2011 fikk det stor innvirkning på arbeidsatmosfæren, spesielt for firma innen olje- og gassindustrien. Det var mange streiker, også noen som involverte ansatte i EMC. I en slik periode blir alle opptatt av å sikre sine egne interesser, og situasjonen påvirker naturlig nok investeringsviljen – ikke minst blant utenlandske investorer. Jeg er fornøyd med at ledelsen i EMC har greid å komme gjennom denne perioden, sier styrelederen. Shimy er glad for at den politiske situasjonen har stabilisert seg, og mener egypterne nå har fått et bedre arbeidsklima enn de hadde før revolusjonen startet.
– Jeg tror fremtiden kommer til å bli bedre. Regjeringen har en korttids- og en langtidsplan for å sikre landets

framtid, og de har en større grad av åpenhet og kredibilitet. Dette gir også utenlandske investorer bedre sikkerhet, påpeker han.

Tilbake på sporet

2011 ble et underskuddår for EMC. Etter et par toffe måneder ut i 2012 er selskapet nå tilbake på sporet. Trenden er igjen oppadgående.
– I juni ble EMC tildelt to modifikasjonskontrakter for ENI i Basra city i Irak, verdt til sammen 50 millioner dollar. Med disse har vi fått en god sjanse til å vise at vi kan levere også utenfor Egypt. De nye kontraktene gir oss også bedre stabilitet, mener Shimy, og avslører at det å fortsette på samme kurs – med utvidelser av selskapets virksomhet utenfor Egypt, er en viktig strategi for EMC.
– Vi ønsker å sikre selskapet best mulig, og ser store muligheter for ekspansjon. Målet er at halvparten av vår totale omsetning skal stamme fra prosjekter utenfor Egypt innen en periode på tre år, sier han.

Ønsker tettere samarbeid

Mohammed Shimy er takknemlig over å ha Aibel i ryggen som eier. Han ser muligheter for et enda tettere samarbeid, og har mye på hjertet for han skal møte Aibels administrerende direktør Jan Skogseth like etter Aibelnyttets intervju. – Jeg ønsker å sette fokus på hvordan EMC kan støtte Aibels aktiviteter og motsatt – hvordan Aibel kan støtte oss med kunnskap for å forbedre selskapet. Vi har også to verksted som driver med vedlikeholds- og modifikasjonsarbeid. Kanskje kan disse brukes i noen av Aibels prosjekter?, foreslår styrelederen.



EMC, Egyptian Maintenance Compay

- EMC ble startet av Aibel og EGPC (Egyptian General Petroleum Corporation), det statlige egyptiske oljeselskapet, i 1997. De to partene har hver 50 prosent eierandel.
- Selskapet tar vedlikeholds- og modifikasjonsoppdrag innen infrastruktur, olje- og gassvirksomhet. Selskapet har i dag om lag 6.000 ansatte.
- EMC har fem kontorer i Egypt, med hovedkontor i Kairo. I tillegg har de seks filialer utenfor landets grenser i Midt-Østen og nordlige deler av Afrika.
- 824,5 millioner EGP (7,88 mrd kr)
- EMCs styreleder fungerer også som administrerende direktør. Dette er vanlig praksis i Egypt. Aibels utviklingsdirektør og visekonsernsjef, Erling Matland, Principal Project Manager Lars Sperrevik, finansdirektør Idar Eikrem og juridisk direktør Monica Bårdseth sitter i styret til EMC på vegne av Aibel.

– Vi former framtidens nå

Gudrun-prosjektet er fordelt på fire lokasjoner, stasjonert i tre nasjoner og har en rekke ulike nasjonaliteter i arbeidsstokken. Det kan by på flere kulturelle utfordringer.

Tekst Marthe Berge Foto Olav Heggø, Hanne Sirnes og James Adams

– Gudrun-prosjektet baner nytt terreng for Aibel, sier Stig Jessen, lokasjonsleder for Oslo-kontoret og ansvarlig for feltutvikling i Aibel.

Han legger ingen ting i mellom når han beskriver tiden i prosjektet så langt.

– Det har kostet blod, svette og tårer, svarer han.

På det meste var 650 ingeniører på jobb for Gudrun. Rundt 200 satt i Singapore og mer enn 400 hadde kontorplass i Asker.

De kulturelle ulikhetene i et slikt globalt prosjekt viste seg fort. De Gudrun-ansatte har lært mye om hvordan man skal agere overfor mennesker med ulik kulturell og religiøs bakgrunn. Det er i følge Jessen ikke noe man kan lese seg til, det må praktiseres og det tar tid.

– I andre kulturer eksisterer det et annet hierarkisystem enn det vi er vant til, og i Thailand har de for eksempel en annen forståelse av hvordan ting skal gjøres enn i Singapore. Bare i Singapore har vi med 14 ulike nasjonaliteter å gjøre. Disse har igjen kulturelle og religiøse koder, sier han for å belyse komplikasjonen i kommunikasjonen.

Direkte nordmenn

Han har selv opplevd at den direkte og uformelle tonen til nordmenn kan oppfattes annerledes hos mottakere med en annen nasjonalitet.

– Hvordan kommunikasjon skjer og forståelse av hvordan oppgaver skal utføres, er forskjellig i Singapore, Thailand og Norge. Da må man lære hvordan man skaper et sam-

beidsklima som fungerer på tvers av kulturene, sier han.

Dette har riktig nok ikke prosjektet funnet ut helt på egen hånd. I tidlig fase hentet de inn profesjonell hjelp.

– Vi hadde kurs i kulturforståelse, og lærte hvordan vi skal håndtere kulturforskjeller. Det var svært nyttig, forteller Jessen.

Singapore-modellen

Aibel har aldri før gjort et så stort integrert prosjekt med så mange lokasjoner involvert. Gudrun-prosjektet har derfor gitt Aibel en test i å jobbe tværkulturelt og flernasjonalt. Jessen mener dette er framtidens arbeidsform for Aibel, og at den kompetansen de nå sitter på vil komme til nytte i neste store prosjekt.

– Vi må huske på at Aibel er en av de få aktørene i markedet som besitter alle ledd i EPC-(Engineering, Procurement and Construction) verdikjeden selv, og som derfor har muligheten til å gjennomføre et integrert prosjekt med felles metoder og systemer, sier han og legger til:
– Derfor er vi med Gudrun-prosjektet langt framme i Norge i måten å tenke flernasjonalt samarbeid. Her i Asker har vi mange som over lang tid har jobbet slik, og det er noe alle trives veldig godt med.

Rekrutterer flere i nye lokaler

Å arbeide med store prosjekter krever gode ingeniørhoder. I Asker har de

merket at konkurransen om de beste hodene er stor.

– Det er tøft å rekruttere siden alle våre konkurrenter er her. Men vi har klart å få tak i 70-80 personer hvert år, og det er vi fornøyd med.

I februar i år flyttet Aibel inn i nye lokaler i Asker. Det har gitt positivt utslag på søkermassen. Vi har derfor redusert turnover-prosentsen betraktelig.

Hvilke målsettinger har Aibel Oslo?

– Da tilgangen på ingeniører er begrenset i Norge, er nok noe av framtiden at vi beveger oss mer internasjonalt. Da vil nok Singapore-modellen som vi jobbet etter i Gudrun-prosjektet, bli mer og mer brukt. Vi kan også bruke våre ingeniør-kontorer i Petersfield, England og i Banchang, Thailand på samme måte.

Gudrun-prosjektet

- › Aibel har fått i oppdrag av Statoil å gjennomføre ingeniørarbeid, anskaffelser og selve byggearbeidet til den nye Gudrun-plattformen.
- › Kontrakten ble tildelt i juli 2010 og har en verdi på ca 3,600 MNOK. med en løftevekt på cirka 10.600 tonn.
- › Les egen sak om status på Gudrun-prosjektet på side 3.



01



02



03

Aibel har aldri før gjort et så stort integrert prosjekt med så mange lokasjoner involvert.

01 – Forståelsen av hvordan oppgaver skal utføres er ulik i Singapore, Thailand og Norge. Da må man lære hvordan man skaper et samarbeidsklima som fungerer på tvers av kulturene, sier Stig Jessen. 02 Bare i Singapore er det 14 ulike nasjonaliteter representert i arbeidsstokken. 03 Ansvarlig for feltutvikling i Aibel, Stig Jessen, mener Gudrun-prosjektet har tilført Aibel nødvendig kunnskap om tværkulturelle samarbeidsprosjekt. – Dette er framtidens arbeidsform for Aibel, sier han.

Legobyggeren

>>>>> På kontorpulten til Aleksey Alyoshins i Asker står det en selv-bygd legoplattform til inspirasjon. Nå er modellen omsatt i både Aibel-annonser og gaveartikler (eng: giveaways) på messer.

Tekst Marthe Berge Foto Hanne Sirnes og Øyvind Sætre

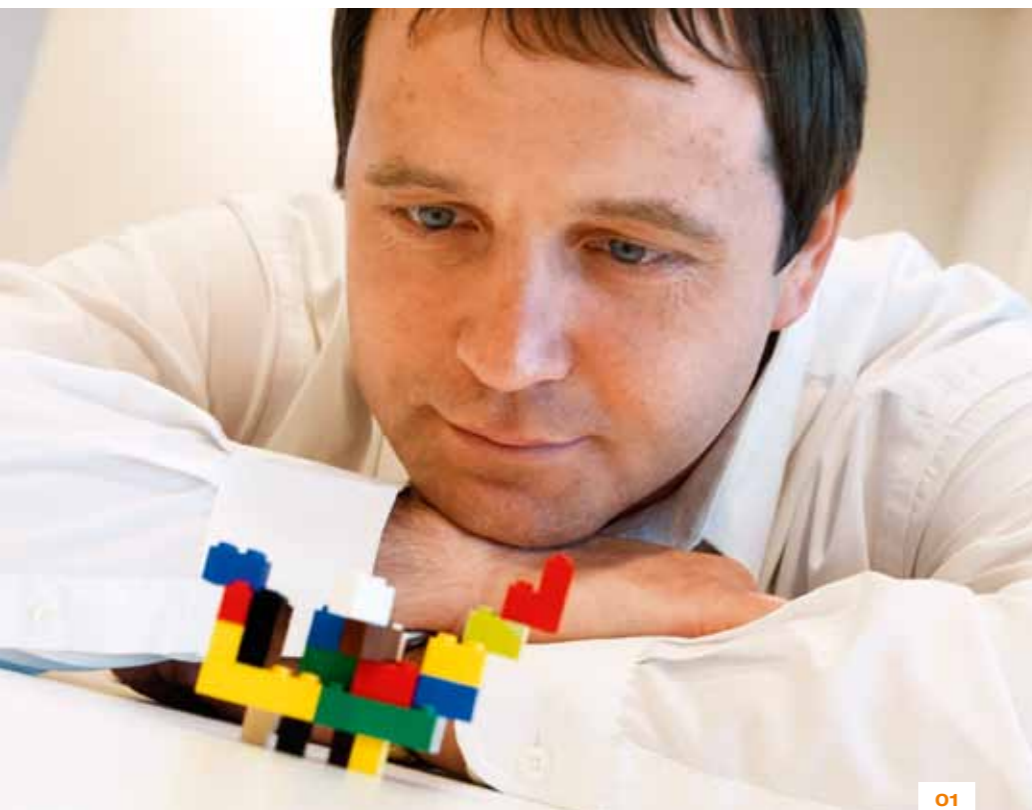
Under oljemessen i Stavanger i august fikk mange besøkende ved Aibels stand utdelt en liten eske som inneholdt en haug med legeklosser. Ble klossene satt sammen på riktig måte, skulle den danne en plattform med Aibel-logo på. Spiren til ideen kom fra senioringeniør Aleksey Alyoshins som jobber i avdelingen for kvalitetssikring og risikoleidelse ved Aibel-kontoret i Asker. – Det er moro at ideen min er brukt videre til markedsføringstiltak for bedriften, sier Alyoshin, som begynte i Aibel i august i fjor.

Annonserer og smågaver
Det var ved en tilfeldighet at en fotograf som besøkte Asker-kontoret tidligere i vår oppdaget den fargerike platt-

formen som stod på pulten til Alyoshins. Etter noen interne vurderinger valgte Aibel å bruke plattformen i en stillingsannonse. Stillingsannonnene ble brukt tidligere i vår med teksten; *Det gjelder å gi ingeniørene spillerom – Aibel gjør det.* Siden kom kreative hoder på å lage smågaver til ONS. Den lekne modellen som russeren har stående på kontorpulten får mye oppmerksomhet. – Kollegaer kommer ofte bort og kikker på plattformen. Faktisk er det flere som klarer å gjenkjenne hvilken plattform det er, forteller han. For et utrent øye er det ikke enkelt å gjenkjenne plattformen. Men Alyoshins har i følge ham selv laget en tro kopi av Troll-plattformen.

Skapende mennesker inspirerer

Inspirasjonen til å lage plattformen fikk han fra utviklingen i markedet. – Jeg var inspirert av den globale veksten i markedet, og utviklingen innen ny teknologi. Det er mange nye og spennende prosjekter på gang, en helt ny utvikling og helt nye krav til kvalitet, sier han og legger til. – I det voksende marked må vi forsikre oss om at det ikke er plass til å kompromittere kvalitet og arbeidssikkerhet. Dette er hjørnesteinen for å opprettholde Aibels visjon – levere bærekraftige løsninger.



01 Aleksey Alyoshins laget en så god lego- kopi av Troll-plattformen at den ble brukt i stillingsannonser og gaveartikler på ONS. 02 På Aibels stand på ONS har Ingvild Cecilie Elvatun og Michelle Engeberg vunnet en av lego-plattformene som er basert på ideen til Aleksey Alyoshins. – Legoen var den kjekkeste gaveartikkelen på hele ONS, forteller de to jentene.



Rekrutteringsturné for Aibel

På forsommeren dro Aibel til flere europeiske land for å finne nye medarbeidere. Og resultatet er over all forventning.

Tekst Marthe Berge og Heidi Henriksen Foto Olav Heggo

– Vi har vært i både Polen og Spania og truffet mange gode kandidater. Vi har rekruttert rundt 30 nye medarbeidere fra disse landene, forteller leder for rekruttering i HR, Hanne Ottesen. Et eksternt firma har hjulpet Aibel med å organisere prosessen samt grovsortere kandidatene. Men det er HR-rekruttering sammen med linjeledere som har gjennomført selve rekrutteringsrundene.

– Det har vært en enorm interesse for disse stillingene og utrolig mange dyktige kandidater har meldt seg. De fleste kommer fra en annen bransje, og har lite offshore-erfaring, men absolutt de riktige basiskunnskapene, sier Ottesen.

Første gang i nyere tid

De nyansatte starter i Aibel i løpet av månedene september/oktober og vil bli spredt på lokasjonene i Norge. Det er første gang i nyere tid at Aibel benytter seg av denne type rekrutteringsarrangement. Ottesen tror at de kommer til å gjenta disse oppdragene også på et senere tidspunkt.

Intense rekrutteringsrunder
Ottesen understreker at slike rekrutteringsoppdrag kan være svært krevende. – Vi utførte disse rekrutteringsrundene i løpet av to måneder, og det gikk veldig bra. Men vi har samtidig erfart at det kan være lurt å spre rundene noe mer, sier hun.

– Vi var også med på Nav Eures sin messe i Lisboa, og også det resulterte i flere ansettelser, forteller hun. Aibel hadde per august ansatt over 800 nye medarbeidere så langt i 2012, og målet for hele året er 900.

Rekrutteringsinitiativ i Storbritannia

I slutten av juli arrangerte kontoret i Petersfield såkalt 'åpen dag' i Woking, nær London, og i Portsmouth, sør for Petersfield. Det var en jevn strøm av både fagfolk og studenter som ønsket en karriere innen olje og gass.

– Rekrutteringsdagene ble en stor suksess. Totalt hadde vi 150 besøkende i løpet av de to dagene. Én kom helt fra Iran, forteller Acci Mahmood, direktør og daglig leder for Aibels kontor i Storbritannia.

HR-avdelingen i Petersfield har startet intervjuene av de kvalifiserte kandidatene.

– Så langt har vi intervjuet 16 personer og antallet øker. Fem personer har allerede fått tilbud om jobb, forteller Deanne Grant, personalleder i Storbritannia.

– I tillegg til å markedsføre de ledige stillingene har rekrutteringsdagene vært med på å øke Aibels synlighet samt heve Aibels nasjonale profil i Storbritannia, avslutter Grant.

Tre turer ble til fire år

Willy Hetland fra Haugesund skulle bare hjelpe til da Aibel startet arbeidet på Melkøya. De tre turene han skulle ta, har nå blitt fire og et halvt år i rotasjon i Hammerfest.

Tekst Line Grønhaug Foto Øyvind Sætre

Hetland jobbet ved verftet i Haugesund, og hadde erfaring som var nyttig i Hammerfest.

– Jeg svarte ja med en gang da de spurte om jeg ville fortsette etter de tre turene, sier Hetland, som er verksted-ansvarlig på Melkøya. – Jeg ville oppleve Nord-Norge. Jeg har hatt lyst til det siden jeg var i militæret i Troms.

Oppdagelsesreisende

Reiseopplevelser får han god tid til som rotasjonsarbeider. Etter to uker med intensiv jobbing, venter tre uker med fritid. Da koser han seg med båten



hjemme i Haugesund, eller reiser rundt for å oppdage Nord-Norge. – Jeg er interessert i andre verdenskrig, og liker å se stedene hvor historiske ting har skjedd. Jeg har vært på alle de tyske stillingene som var rundt Hammerfest under krigen. Og så liker jeg å fiske og gå turer i fjellet. Det er mange gode fiskevann her oppe.

Aldri utlandet

Hetland har reist på turer i både Finnmark, Troms og Nordland. – Jeg liker både lyset og naturen, sier han. *Men du har jo god tid til å reise verden rundt når du har tre uker fri?* – Nei, jeg har aldri vært i utlandet. Hvorfor skulle jeg det? Det er mer enn nok å oppleve i Norge.



Lettet Aibel Games-sjef

– Det var en utrolig god følelse å se Kristiansund komme løpende inn på arenaen like før åpningsseremonien skulle begynne!

Tekst Cecilie D. Birkeland Foto Olav Heggø

Vekterstreik til tross, i siste sekund var alle deltakerne på plass til årets Aibel Games. Fra der av fikk en lettet Aibel Games-sjef, Magnus Theodorsen, stort sett se at ting gikk som planlagt. – Vi fikk mange gode tilbakemeldinger fra deltakerne. Fra tidligere arrangement har vi lært at det er lurt å samle så mange øvelser som mulig på én plass. Det fungerte veldig bra i år, sier Theodorsen. Nå er Magnus Theodorsen tilbake for

fullt som prosessingeniør i Gudrun-prosjektet. Det ble en del lange kvelder i løpet av det halve året planleggingen av Aibel Games pågikk. Aibel Games-sjefen sier har vært utfordrende å sjonglere rollen som prosjektleder med arbeidet i Gudrun-prosjektet, men holder fast på at han ville ikke vært det foruten. – Jeg hadde gjerne gjort det igjen, smiler han.

Har du noen tips til Bergen, som er neste arrangør?

– Start planleggingen tidlig! Det tar tid å få alt på plass. Det kan også være lurt at den som får prosjektansvaret jobber i basisorganisasjonen, slik at det blir lettere å fristille timer til å jobbe med planleggingen, sier Theodorsen, og legger til: – Jeg ønsker Bergen lykke til med arrangementet neste år og gleder meg til å komme tilbake som deltaker!

Status for Draugen-prosjektet

Mye har skjedd siden Draugen EPCM-kontrakten ble signert den 9. mars 2012. Draugen EPCM-kontrakten er godt etablert og involverer nå mer enn 300 mennesker fra flere Aibel-beliggenheter: Kristiansund, Stavanger, Oslo, Harstad, Haugesund, Bergen og Singapore.

Tekst Marthe Berge Foto Elisabeth Tønnessen



Snart vil kontrakten påta seg å utføre mange prosjekter som strekker seg fra små M&M-prosjekter gjennom mellomstore modifikasjonsprosjekter og til store modifikasjons- og feltutviklingsprosjekter.

– Draugen EPCM-organisasjonen i Stavanger har nylig flyttet inn i nye kontorer i Vassbotnen 11, ikke langt fra Aibels hovedkontor. Kontorbygningen i Vassbotnen 11 vil huse Draugen EPCM-kontraktadministreringsteamet, prosjektorganisasjonen for Topside Capmaign-prosjektet og Shells kontrakt- og prosjektledelsesteam. Kontorene kan også huse underleverandører og har ytterligere kapasitet for vekst i kontrakten, forteller Kjetil Sævareid, Vice President Modifications.

Det første styremøtet (styrekomiteen) som omfattet ledelsen i Shell og Aibel, ble holdt i august 2012. Draugen EPCM-kontrakten mottok gode tilbakemeldinger og støtte fra styret.

Les mer om prosjektet på Inside.

Nye ansatte

Oslo

Lütcherath, Ida
Otterlei, Birgitte Dahle
Sørensen, Fredrik Frøyland
Lundaas, Anniken
Røn, Gjermund
Parzelski, Robert
Fausko, Stine
Bjørkgård, Are Skullestad
Skjelbred, Maren
Bjørshol, Gunnhild
Persson, Maria Elisabeth
Ulsbøl, Per Christian
Tangen, Kjetil
Mann, Stefan
Sletten, Rune Riise
Fusdahl, Jan Roger
Brynildsen, Lena
Gundersen, Øyvind
Egeland, Alexandra Henriques
Johansson, Markus
Ottersen, Elin Kim
Laws, John Ivar
Bhandari, Parmod Kumar

Stavanger

Tedesco, Stefano
Wiger, Kristi
Skilbrei, Audun Vikene
Jensen, Kristin Skjuli
Tumusok, Jessie Jim Villanueva
Wold, Siri Anett
Marcano, Ines Mercedes
Cox, Benjamin Brian
Palav, Sachin Shashikant
Haslev, Natalia
Mansha, Mohammad
Kristoffersen, Rolf
Hammer, Brit Eli
Momeni, Bahram
Aase, Line
Markussen, Marius
Sognnes, Torstein
Slåttedalen, Kristian
Ødegaard, Marit
Jiogo, Nguemoum Calixte
Vongpeng, Sontaree
Hawladar, Mantoshkumar
Nguyen, Tommy
Grødhall, Erik
Våge, Øyvind
Nehe, Saheb Genu
Zangaeva, Elmara
Basic, Elvedin
Birkeland, Cecilie Dybdahl
Prestegård, Vegard
Stordahl, Zhenja
Thorstvedt, Eivind
Nerheim, Sigbjørn
Bastidas, Nestor Gerardo
Dyhr, Kurt
Saha, Kamaljeet
Olsen, Elin
Kyllingstad, Kari
Grude, Magnhild Synnøve
Imhof, Tommy
Emelin, Andrey
Bjerre, Arvid
Skjæveland, Eirik Ikdahl
Herigstad, Roy
Joshi, Anandraj
Johannesen, Jarle
Petterson, Angela Lea
Thomassen, Øyvind
Naimi, Mohaseji Shahram
Carvajal, Romero Andres Eduardo
Quintela, Gustavo
Kaada, Jone
Jensen, Arild
Chernenko, Tatiana
Rein, Kristine
Rudkin, Simon Edmund Maynard
Drange, Steinar
Badon, Irene Macalinga
Kleppe, Rune
Skarstad, Jo
Karpik, Lukasz

Egedal, Johan
Iversen, Arild
Naley, Leon
Zhao, He
Thomassen, Tor Elias
Lodden, Svein
Nilsson, Knut
Græsdal, Arild
Sandhåland, Helge Johan
Bostad, Henrik Klitgaard
Hausken, Marius
Bendiksen, Arild
Lærdal, Peder
Eriksen, Bent Dagfinn
Solberg, John Raknes
Nes, Tor Erik
Kullesæid, Øistein
Hagland, Nina Pedersen
Sevland, Oddbjørn
Lohela, Markku
Wold, Geir Inge
Munkeby, Knut-Arne Rademacher
Kvamme, Sverre
Nowicka, Agnieszka
Klæhaug, Arne
Torgersen, Svein Roger
Vikse, Atle
Lemvik, Inge Jr.
Steinsvåg, Christoffer
Markovic, Dejan
Larsen, Stian
Havnerås, Trond
Martinsen, Charlotte Helgesen
Bøe Rolf, Bernhard
Kulshamar, Reidar
Maurangnes, Heine
Bialousz, Rafal Piotr
Jakobsen, Erik
Nordbø, Tore
Bemelen, Martijn
Sørensen, Svenn-Magnus
Stoldal, Bjørn Helge
Korostel, Vladislav
Larsen, Leif Tore
Rørbakken, Marianne
Andersen, Ole Ronny
Fossberg, Line Leivestad
Larsen, Eivind
Calderone, James Michael
Kumar, Devender
Bratland, Leif Stian
Eliassen, Arve
Grønstad, Berit
Stava, Ole Magnus
Nygård, Jan Inge
Londhe, Nitin Madhukar
Lilleland, Kjetil

Kristiansund

Sordahl, Grete
Nesbø, Kaja
Pedersen, Ernst-Magne Olafson
Ziolkowski, Pawel
Saeed, Mohammed Hussain

Haaland, Lars
Prytz, Hilde
Antonsen, Dan-Erik
Lihaug, Mattis
Bremer, Mia Christina
Halland, Tom Kristian
Eiseussen, Kristoffer
Petterson, Thomas Vesterli
Andreassen, Kathrine
Rask, Steinar
Tollefsen, Kristian
Dahn, Suzanne
Wettainen, Fredrik John
Frantzen, Olav Sigmund
Hansen, Inge
Volden, Paul Ove
Holst, Kristin Benedicte

Jonsson, Halfdan
Fjæran, Dagfinn
Spierings, Remy
Aavitsland, Øystein Odd
Bremer, Svein Kristian
Pedersen, Bjørn-Inger
Rian, Anne Berit
Garberg, Randi
Flatås, John Kristian
Khodke, Yogini Vishwapal
Kolstad, Jo Runar
Fygge, Siri Eidet
Ånnegård, Richard
Gjønnes, Mads
Rabben, Maria
Juberg, Tor Erling
Richter, Lene
Sandhaug, Yngve
Matberg, Trond Ove

Bergen

Mjelde, Kent Ove
Rolland, Nina Beate Rosvold
Nordhagen, Filip
Rabben, Maria
Haugsdal, Frode
Myklebust, Einar
Liseth, Alf Karlisen
Lie, Espen Rene
Olmheim, Frida Marit Aakre

Haugesund

Hvattum, Frank Karoliussen
Torgersen, John Arne
Christensen, Øivind Roger

Langhelle, Willy
Bumtay, Annabelle Flores
Fotland, Eirik Lien
Hostmark, Inger
Flo, May Lisbeth Berentsen
Skjoldal, Tone
Robinson, Melissa Jill
Hofstad, Einar
Moe, Stig Bjarne Wigestrang
Grenasberg, André Maurstig
Bertelsen, Tim Valentin Gjerde
Mjaatvedt, Malin
Netland, Dag Tore
Ersvær, Linda
Folleso, Cecilie
Arnslev, Pavlo
Jordan, Randi
Bayer, Stephen Johan
Middelthon-Moe, Vibeke
Hansen, Tom Roger
Tommerbakk, Paul
Bondhus, Eivind
Myrdal, Katrine Gatland
Frøisland, Eva Kathrine
Blindheim, Olav Johan
Skoge, Elisabeth Solstad
Bargård, Alexander
Elgaaen, Andrea Broch
Holme, Benedikte
Samal, Marie Schjøtt
Lauvås, Bjørn Ove
Båtnes, Ida Karoline
Gabrielsen, Marlene Fosse
Bentzen, Frank André
Saksen, Andreas Lyng
Hammervik, Bjørn
Flo, Knut Georg
Sund, Stein Erik
Hagen, Jonas
Kalsaas, Steffen Fredriksen
Lover, Ole Martin
Eide, Fredrik Johan Bjørge
Akselberg, Serine
Pedersen, Natalja
Strømmen, Simon Thorsen

Hammerfest

Sordahl, Grete
Nesbø, Kaja
Pedersen, Ernst-Magne Olafson
Ziolkowski, Pawel
Saeed, Mohammed Hussain

Harstad

Haaland, Lars
Prytz, Hilde
Antonsen, Dan-Erik
Lihaug, Mattis
Bremer, Mia Christina
Halland, Tom Kristian
Eiseussen, Kristoffer
Petterson, Thomas Vesterli
Andreassen, Kathrine
Rask, Steinar
Tollefsen, Kristian
Dahn, Suzanne
Wettainen, Fredrik John
Frantzen, Olav Sigmund
Hansen, Inge
Volden, Paul Ove
Holst, Kristin Benedicte

Stjørdal

Jonsson, Halfdan
Fjæran, Dagfinn
Spierings, Remy
Aavitsland, Øystein Odd
Bremer, Svein Kristian
Pedersen, Bjørn-Inger
Rian, Anne Berit
Garberg, Randi
Flatås, John Kristian
Khodke, Yogini Vishwapal
Kolstad, Jo Runar
Fygge, Siri Eidet
Ånnegård, Richard
Gjønnes, Mads
Rabben, Maria
Juberg, Tor Erling
Richter, Lene
Sandhaug, Yngve
Matberg, Trond Ove

Travle dager i Troll 3&4-prosjektet

Tekst Cecilie D. Birkeland Foto Olav Heggo

Idet de går inn i sin første revisjonsstans er det mye som skjer på én gang i Troll 3&4-prosjektet. Aibel skal designe, bygge og levere tre nye moduler til Troll-plattformen. I tillegg skal det utføres forbedrende modifikasjonsarbeid på plattformen for at modulene skal kunne bli installert. Fabrikasjonen av den første modulen, M12, startet i Haugesund i april i år. Denne modulen blir nå malt. Fabrikasjonen av de neste to modulene, M11 og M13, er planlagt å starte i slutten av september/begynnelsen av oktober. Deler av dette arbeidet vil bli utført av underleverandører ved verft i Polen. På grunn av noen designendringer vil disse to modulene bli levert noen få uker senere enn først planlagt. Det har derfor blitt utarbeidet et nytt tidsskjema som tar høyde for dette.

– Vi går nå inn i en kritisk periode for prosjektet, hvor vi skal jobbe med strukturell tegning av M11- og M13-modulen. Det vil bli en utfordring å få utført alt tegne-arbeidet innenfor tidsfristen, men vi er optimistiske, sier prosjektleder Bruce McPherson.

I forhold til arbeidet som skal utføres offshore blir det for øyeblikket jobbet med å utvikle tekniske arbeidspakker til støtte for modifikasjonsarbeidet på plattformen. Prosjektlederen forteller at det er et stort press på ingeniørteamet som jobber med modifikasjoner på å få levert disse dokumentene i tide.

– Det er kritisk at både ingeniørgruppa, innkjøp og fabrikasjon innfrir sine tidsfrister. Det er mye arbeid som skal fullføres for at prosjektet skal kunne bli ferdig i slutten av 2014. Enhver sprekk i tidsskjemaet vil kreve stor innsats å hente inn igjen, sier McPherson.

Les mer om revisjonsstansen på Troll på sidene 4 – 5.



Slik skal vi vise fram Aibels virksomhet

Aibel har fått utviklet et nytt profilelement, lagd av den svenske illustratøren Annika Sköld fra Stockholm Illustration. Dette skal brukes i ulike sammenhenger hvor Aibel blir presentert.

– Gjennom denne illustrasjonen fanger vi kjernen i Aibels virksomhet. Vi har hatt fokus på å utvikle et profilelement som

kan presentere selskapet på en helhetlig måte på tvers av land og disipliner, sier kommunikasjonsdirektør Bjørg Sandal. Noe av det første som blir preget med det nye profilelementet er sykkelklær som er ventet å bli klare i løpet av høsten.



Visste du at . . . ?

. . . Aibel delte ut 2500 leppepomader, cirka 4000 sjokolader og rundt 20 kilo drops på standen under ONS?

. . . lego-plattformen som stod på Aibels stand under ONS bestod av nesten 50.000 legoklosser?

. . . totalt 1382 personer deltok på iPad-konkurransen under ONS?

. . . nybygget i Haugesund blir offisielt åpnet mandag 8. oktober. Da blir det markering og omvisning i lokalene for en rekke inviterte gjester.

. . . det ble slått stort opp i lokalavisa Karmsund da Aibel kunne melde at antall medarbeidere tilknyttet Aibel i Haugesund nå har passert 2.000. – Det som er godt for Aibel, er godt for Haugesund, jublet ordføreren i en kommentar til saken.

. . . I Harstad har Aibel snart passert 100 ansatte bare litt over 1.5 år etter at kontoret ble etablert?

Aibel viser igjen



I Singapore vokser staben ut av kontorene. Etter at Aibel Singapore nylig passerte 350 ansatte, har de fått flere og nye lokaler å utfolde seg på. Nå er endelig Aibel-skiltet også oppe på sin rette plass på The Gemini Building, og selskapets navn vises godt igjen fra høyt holdt. På kveldstid lyser skiltet opp på to ulike steder fra bygningen, rapporterer leder for Singapore-kontoret, R. Venkat.

På blokka

Nytt omdømmebyggende materiell



ONS, oljemessa i Stavanger, er det viktigste, enkeltstående omdømmetiltaket for Aibel. Selskapet legger mye penger og mange arbeidstimer ned i å presentere oss positivt og bli en attraktiv møteplass. De fleste i selskapets ledergruppe brukte mange

timer på standen, la møter til standen og var tilgjengelige for kunder og andre. Dette gir et godt signal og støtter opp under filosofien om at vi er åpne og lette å komme i kontakt med.

I forbindelse med ONS har selskapet laget nytt brosjyremateriell. Den ene brosjyren omhandler selskapet generelt, litt om historikk og oppgaver, både i Norge og internasjonalt. Den andre brosjyren presenterer selskapets aktivitet i Thailand og Singapore.

Nå er det opp til dere å bruke materialet. Når du representerer selskapet utad, når du har eksterne på besøk – eller om du vil lese deg opp selv, ja, da kan brosjyrene være et godt verktøy. Alle lokasjoner har fått tilsendt brosjyrene – og er velkomne til å bestille flere etter behov. Gjennom dette materialet får du oversikten over hele selskapet. Dermed bygger vi opp under at Aibel er et stort selskap i god utvikling. Nettopp dette budskapet gir styrke også til den enkelte lokasjonen – å ha et stort selskap i ryggen gir god medvind!

På høstparten skal Aibel delta på flere messer og utstillinger, både i Asia og i Norge. I oktober skal Aibel for eksempel delta på Offshore Technology Days – OTD – i Bergen. Omfanget av disse arrangementene er mindre enn ONS, men likevel er dette viktige møteplasser og en god mulighet for selskapet til å presentere seg, knytte kontakter og møte framtidige medarbeidere.

Når vi skal profilere selskapet er det viktig at vi jobber helhetlig slik at vi styrker selskapets budskap. Bruk det tilgjengelige materialet – det presenterer selskapet på en enkel, moderne og profesjonell måte.

Bjørg Sandal

Bjørg Sandal
Kommunikasjonsdirektør